

Profiel

HKU (Hogeschool voor de Kunsten Utrecht)

Lid college van bestuur

HKU

Lid college van bestuur

De hogeschool

Hogeschool voor de Kunsten Utrecht (HKU) is met ruim 4.000 studenten de grootste hogeschool voor de kunsten in Nederland en één van de grootste op kunst en cultuur gerichte opleidingsinstituten in Europa.

Bij HKU staat creatief makerschap centraal. Het onderwijs van HKU biedt een unieke combinatie van kunst, media, nieuwe technologie en ondernemerschap en richt zich op bestaande en zich ontwikkelende beroepspraktijken in de creatieve industrie en de culturele sector. Met kunst en kunstbeoefening als uitgangspunt levert HKU een bijdrage aan innovatie op deze terreinen. Het motto van HKU is dan ook 'De kunst van HKU, nieuwe verbindingen, nieuwe toepassingen'. HKU heeft de visie dat crossovers tussen kunst disciplines én tussen kunst en andere domeinen, bijdragen aan innovatie en aanpassingsvermogen in tijden van maatschappelijke transitie.

HKU is uniek in de wijze waarop zij kunstonderwijs aanbiedt. Studenten worden voorbereid op een toekomst waarin zij waarde creëren met hun talent in het maken, hun professionaliteit in co-creatie en hun autonome manier van denken. Hierdoor zijn zij in staat nieuwe functies en rollen aan te nemen in de creatieve industrie en vormt hun scheppende kracht een onmisbare schakel in de snel veranderende maatschappij.

HKU biedt een breed aanbod aan opleidingen, verdeeld over zeven locaties en negen *schools*: Beeldende Kunst, Design, Media, Muziek en Technologie, Games en Interactie, Theater, Utrechts Conservatorium, Kunst en Economie en HKU College. Daarnaast heeft HKU vier expertisecentra: Onderzoek en Innovatie, Leven Lang Leren en Onderwijsinnovatie, Creatief Ondernemerschap en Creatieve Technologie. Het praktijkgericht onderzoek is belegd bij een vijftal lectoraten. HKU is met de Hogeschool Utrecht tevens oprichter van het Centre of Expertise U-Create. HKU is als stadscampus gevestigd in de binnenstad van Utrecht op verschillende locaties die lopend, per fiets of met het OV snel en goed te bereiken zijn. De faciliteiten zijn modern: werkplaatsen, labs, studio's en andere praktijkruimten zijn uitnodigend voor de creatieve makers.

Schools, expertise-centra en lectoraten worden bedrijfsmatig ondersteund door een backoffice en daarnaast met de noodzakelijke faciliteiten en servicebureaus op iedere locatie. Het College van Bestuur wordt ondersteund door een compact bestuursbureau. HKU heeft zo'n 800 medewerkers in dienst en zet jaarlijks even zoveel gastdocenten in voor haar onderwijs. De hogeschool heeft een jaarlijkse omzet van ruim € 50 M en is financieel gezond. HKU biedt onderwijs van hoog niveau.

Koers richting 2024

Aan de hand van zes thema's werkt HKU de ambities voor de periode 2019-2024 verder uit:

1. Nieuwe beroepspraktijken
HKU leidt creatieve professionals op die zich soepel bewegen in verschillende rollen en contexten waar onze huidige dynamische samenleving om vraagt.
2. HKU midden in de samenleving
Wie aan HKU studeert of werkt, weet zich te verhouden tot de veranderingen in de samenleving en richt de blik steeds weer naar buiten. HKU verbindt zich aan externe partners en aan gezamenlijke agenda's.

3. Leven lang leren
De zich snel ontwikkelende arbeidsmarkt en nieuwe beroepspraktijken vragen om nieuwe onderwijsvormen waarin leren en werken dicht bij elkaar komen. HKU ontwikkelt onderwijs waarin studenten en professionals samen leren.
4. Creatieve technologie
Technologie geeft HKU agency in de creatieve maakprocessen en daarom integreert HKU het in al het onderwijs en onderzoek.
5. Actieve deelname
Studenten en medewerkers zijn actieve deelnemers aan de leer- en werkgemeenschap. Dat is merkbaar in de verantwoordelijkheid die studenten en medewerkers nemen voor zichzelf én voor de HKU-community.
6. Lerende organisatie
Samen leren en werken zorgt ervoor dat ieder individueel en als organisatie effectiever leert en zo de doelstellingen eerder kan realiseren.

Verdere informatie over de organisatie en het huidige beleid van HKU is te vinden op www.hku.nl en www.hku.nl/OverHKU/Organisatie/ip1924.htm

Besturingsfilosofie

In de besturingsfilosofie van HKU gaat het om verantwoordelijkheid krijgen en nemen in alle lagen van de organisatie. Daarbij past een platte organisatie waarin, binnen door het college van bestuur (CvB) gestelde kaders, veel ruimte is voor studenten en docenten om initiatieven te nemen en zichzelf te ontplooien. De 21 directeuren laten eigen slagkracht zien, steunen tegelijkertijd op de gemeenschappelijke kracht van HKU en dragen daar als vanzelfsprekend aan bij. Het CvB ziet daarbij voor zichzelf de rol om de directeuren en het proces goed te faciliteren en HKU de komende jaren op koers te houden richting de ambities van het instellingsplan: in nieuwe beroepspraktijken, maatschappelijke en technologische innovatie, flexibel en toekomstbestendig onderwijs en HKU als actieve *learning community*.

HKU kiest voor een organisatie met zo min mogelijk lagen, waarin taken duidelijk zijn verdeeld tussen onderwijs en ondersteuning en tussen medewerkers die op hun deskundigheid en professionaliteit worden ingezet. Het bestuur bevindt zich hierbij niet op afstand, maar houdt direct en voortdurend voeling met het primaire proces.

College van bestuur

Het college van bestuur (CvB) is verantwoordelijk voor het besturen van HKU. Dit houdt in dat het college eindverantwoordelijk is voor de formulering en realisatie van de strategie en het beleid van de organisatie, de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek, de contractactiviteiten, de bedrijfsvoering en de hieruit voortvloeiende financiële resultaten. Het college legt hierover verantwoording af aan de raad van toezicht. De medezeggenschap heeft een belangrijke plaats in HKU. Met de centrale medezeggenschapsraad overlegt het CvB maandelijks over het beleid en de ontwikkelingen binnen de organisatie.

Het CvB is een collegiaal bestuur en bestaat uit twee leden, die samen optrekken en die ieder zowel binnen de organisatie als daarbuiten optreden. De uitdagingen en ambities vereisen teamwork. Beide leden zijn voor elkaar kritische en scherpe sparringpartners. De voorzitter opereert als primus inter pares en is specifiek verantwoordelijk voor de HKU brede coördinatie en strategie en is voor de raad van toezicht het primaire aanspreekpunt. De portefeuillevverdeling tussen beide leden van het CvB zal in onderling overleg worden vastgesteld waarbij het zwaartepunt voor het lid college van bestuur zal zijn gelegen in de aan het onderwijs verbonden portefeuilles.

Het huidige lid CvB vertrekt per 1 september 2019 vanwege een vervolgstap in haar carrière na een bestuursperiode van zeven jaar, waardoor de vacature van lid CvB ontstaat.

Specifieke bestuurlijke opgaven voor de komende periode

De volgende opgaven zijn, in willekeurige volgorde, de komende jaren belangrijke aandachtspunten voor het CvB:

Verbinding met de buitenwereld

HKU is zich sterk bewust van haar maatschappelijke bijdrage in zowel de stad en de regio Utrecht, zowel nationaal als internationaal en slaat met succes een brug naar andere sectoren. Er liggen kansen om de verbinding met de buitenwereld vanuit de schools nog intensiever vorm te geven en daarbij de crossovers die de HKU bijzonder maken nog steviger en mooier neer te zetten. Het CvB is een belangrijke aanjager hiervoor. Ook de samenwerking tussen de schools onderling kan nog aan betekenis winnen.

Uitvoeren van het Instellingsplan

Het CvB heeft de opdracht tot uitvoering van het Instellingsplan van HKU te komen, dat eind vorig jaar is vastgesteld voor de periode 2019-2024. Zie www.hku.nl/instellingsplan/

Professionele samenwerking en aansturing van de organisatie

Een belangrijke opgave is het organisatorisch en onderwijskundig verder inregelen, implementeren en borgen van de ingezette beweging naar een professionele organisatie. Het CvB heeft daarbij specifiek oog voor het helder sturing geven aan zuivere rol- en taakopvatting.

Onderwijs doorontwikkeling van HKU

De doorontwikkeling van thema's als leven lang leren en flexibiliseren van het onderwijs zijn belangrijke punten op de agenda van HKU.

Profiel van het nieuwe lid college van bestuur

Inhoudelijke competenties

- heeft ruime ervaring in en kennis van het (hoger) onderwijs en heeft ervaring met (onderwijskundige) veranderingsprocessen in het onderwijs;
- is bij voorkeur bekend met het kunstonderwijs en heeft passie voor en aantoonbare affiniteit met deze vorm van onderwijs. Kan zich goed verbinden met de doelgroep van jonge, creatieve, autonome en ondernemende mensen;
- heeft kennis van praktijkgericht onderzoek en van de koppeling tussen onderzoek en onderwijs;
- is als inspirerend leider en ambassadeur van HKU in staat om op gezagvolle wijze de kwaliteit van de organisatie zowel intern als extern te verbeelden en verwoorden;
- heeft visie op leren en op de ontwikkeling van een kunsthogeschool met haar specifieke maatschappelijke bijdrage en kan HKU hiermee op duurzame wijze regionaal, nationaal en internationaal op de kaart zetten en houden;
- is in staat om in een decentraal georganiseerde organisatie de brug te slaan tussen visie en implementatie;
- heeft hart voor kunst en cultuur en beschikt over een breed bestuurlijk handelingsrepertoire;
- heeft een visie op de verbinding kunst, cultuur, creatieve industrie en maatschappij.

Relationele competenties

- kan positie kiezen in een complexe omgeving met veel verschillende stakeholders;
- is bekend met en beweegt zich makkelijk in de relevante Utrechtse, Haagse en bij voorkeur mondiale netwerken.

Leidinggevende competenties

- heeft integrale eindverantwoordelijke ervaring in een publiek-maatschappelijke organisatie met hoogopgeleide professionals;
- heeft visie op en bij voorkeur ervaring met het besturen of leidinggeven aan een platte organisatie, waarin in vaak wisselende constellaties gewerkt wordt;
- is in staat om mensen mee te krijgen niet op basis van hiërarchie maar op basis van gezag, enthousiasme en kennis van zaken;
- kan op verfrissende wijze de innovatieve kracht binnen de organisatie aanspreken en verankeren;
- kan binnen de diversiteit van HKU een strakke koers varen met oog voor maatwerk: durft keuzes te maken en focus aan te brengen en is in staat om mensen mee te nemen in die keuzes;
- weet hoe te balanceren tussen sturen en ruimte geven aan de professional en is een voorbeeld in het voorleven van een aanspreek- en waarderingcultuur;
- heeft oog voor en goed gevoel bij gezonde bedrijfsvoering en kan hier gericht sturing aan geven.

Persoonlijke competenties

- heeft een open houding naar de medewerkers, een goed ontwikkelde sociale antenne en ziet de medezeggenschap als een volwaardige en waardevolle gesprekspartner;
- communiceert helder en open, verbindt en neemt mensen mee. Is als persoon open en goed benaderbaar, onderzoekend, stimulerend en een snelle denker. Durft ruimte te laten voor fouten binnen de marges om te leren;
- kan goed organiseren en heeft executiekracht; is een 'afmaker' die durft door te zetten en koers te houden, daadkrachtig en besluitvaardig;
- wordt gedreven door ontwikkeling, heeft oog voor talenten en kan vanuit intrinsieke motivatie de diversiteitsdoelstelling van HKU verder laden en kleurrijk vormgeven in al haar geledingen.

Arbeidsvoorwaarden en aanstellingsvorm

De salariëring is conform de geldende wet normering topinkomens (WNT2, klasse E) en bedraagt maximaal € 164.000,-. De raad van toezicht is voornemens het lid CvB aan te stellen voor een benoemingstermijn van vier jaar met de mogelijkheid voor een herbenoeming van vier jaar. Gestreefd wordt naar een ingangsdatum van 1 september 2019.

Procedure

HKU laat zich in deze procedure bijstaan door Vanderkruijs, partner in executive search. Belangstellenden kunnen hun interesse kenbaar maken door een korte motivatie met een actueel cv te sturen aan Dorothea van Rijnen via hku@vanderkruijs.com. Voor informatie kunnen geïnteresseerden ook bellen met Dorothea van Rijnen 020 - 726 7272.

Het inwinnen van referenties op basis van door de kandidaat opgegeven referenten maakt onderdeel uit van de procedure.

Planning

De gesprekken vinden plaats op de volgende momenten:

- Woensdag 3 juli 1^e gespreksronde met selectiecommissie
- Woensdag 10 juli gespreksronde met adviescommissies
- Dinsdag 16 juli middag 2^e gespreksronde met selectiecommissie

Op 17 en 18 juli vinden nadere kennismakingsgesprekken plaats tussen de eindkandidaat met de voorzitter college van bestuur en met de raad van toezicht.