Hogeschool voor de Kunsten Utrecht

Motivatiebrief

We verwachten dat je al het een en ander in huis hebt om met succes de opleiding te kunnen doorlopen. Dat betreft kennis, vaardigheden en professioneel gedrag. Zo moet je kritisch naar je eigen functioneren en dat van een ander kunnen kijken. Vooral de vaardigheden worden getoetst het intake-assessment. In je motivatiebrief van maximaal 2 A4tjes dien je blijk te geven van een professioneel kritische blik.

Ga in je brief ook in op wat je in de opleiding denkt te kunnen leren. Waar ben je al goed in? En welke vaardigheden zijn voor verbetering vatbaar? Concretiseer dit met voorbeelden.

Doel van de motivatiebrief is dat je een globaal beeld geeft van jezelf aan de beoordelaars die moeten beslissen over de toelating. Deze brief vormt het uitgangspunt van een eerste selectie. Kom je door deze selectie dan word je uitgenodigd om deel te nemen aan een intake-assessment bestaande uit een praktisch toelatingsexamen en bij het behalen van dit praktisch examen ook een selecterend toelatingsgesprek.

Besteed in je motivatiebrief in ieder geval aandacht aan de communicatieve / sociale vaardigheden, analytische vaardigheden, inhoudelijke vaardigheden en reflectieve vaardigheden.

Algemene informatie

Naam:
Adres:
Postcode:
Plaats:
Geboortedatum:
Instrument:
Gewenste studierichting:

Beschrijf kort wat je tot op heden gedaan hebt (opleiding, werk, cursus) waarop je logisch laat volgen waarom de Master een goede aanvulling is.

Beschrijf waarom je specifiek deze Master wilt doen.

Wat zijn je leerdoelen? Aan welke competenties* wil je werken? Waarom zijn juist deze dingen belangrijk voor je? Welke competenties* bezit je al? Waar blijkt dit uit?

Beschrijf je ideale toekomst. Wat is je doel? Hoe ga je dat bereiken?

Beschrijf andere persoonlijke activiteiten die onderstrepen dat de weg die jij nu kiest bij je past en aansluit bij jou als persoon en / of beroepsbeoefenaar. Wat heb je van deze activiteiten geleerd? Waarom kies je voor deze activiteiten?

Beschrijf welke kennis en / of vaardigheden je nog mist en hoe je die lacune weg gaat werken (sterkte-zwakte analyse).

* Competenties: visie & creativiteit, artisticiteit en originaliteit, vakmanschap, innovatie en risico's nemen, ondernemerschap en ondernemendheid, cultureel en contextueel bewustzijn, communicatie, autonomie en pro-activiteit, researchvaardig, multidisciplinair denken (out of the box), reflectie, weerbaarheid en incasseringsvermogen